



ประกาศโรงพยาบาลบ้านหลวง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกจิตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.นโยบาย

โรงพยาบาลบ้านหลวง มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กร สร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี คนเก่ง แล้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนา ถ่ายทอดความรู้ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนรับฟังความเห็น และข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้มีความเข้มแข็ง และสร้างองค์กรให้น่าอยู่

แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และระเบียบอื่นของกระทรวงสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารบุคคลในหน่วยงานของตน ตามระเบียบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๒. การสรรหา

โรงพยาบาลบ้านหลวง ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของโรงพยาบาล รองรับนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบ้านหลวง

แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลังคน เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบ้านหลวง

๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน

๒.๓ การดำเนินการสรรหา เลือกสรรแต่งตั้งบรรจุบุคลากรทุกประเภทเป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล ให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยยึดหลักความโปร่งใส และยุติธรรม

๓. การพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรร คนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความสามารถให้มีประสิทธิภาพ

ภาพ เพื่อให้รองรับภารกิจของหน่วยงาน และรองรับนโยบายหน่วยงานรวมถึงนโยบายของกระทรวง
สาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
ให้มีความรู้ความสามารถ และมีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือหลากหลาย

๓.๓ ให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร

๔. การรักษาไว้

วางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมให้มีความรู้มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล
บุคลากร และยกย่องชมเชยบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ รายงานผลกตามกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๒ ส่งเสริมการให้ความรู้และเพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๔.๔ ผู้บังคับบัญชา วางแผนติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ

๔.๕ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็น ข้าราชการ
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว โดยยึดระเบียบตามหลักเกณฑ์
และระเบียบการบริหารงานบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายกมล พรหมลังกา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง